



Veilig werken met gevaarlijke stoffen

door Wesley Jacobs

- 1 Inleiding
- 2 Het veiligheidsinformatieblad
- 3 Werkplekinstructiekaart
- 4 CMR-Stoffen
- 5 Zeer zorgwekkende stoffen
- 6 GHS-Systeem
- 7 Blootstelling beoordelen
- 8 Zwangerschap op het werk
- 9 Klanten over ITIS



Omdat werken met gevaarlijke stoffen grote risico's met zich meebrengt controleert de Inspectie SZW streng op het gebruik ervan en de blootstelling van medewerkers. Om aan alle wettelijke (veiligheids)eisen te voldoen is het aan te raden om gebruik te maken van de (juiste) software.

Het up-to-date houden van stofinformatie, het maken van werkplekinstructiekaarten en het bijhouden van diverse lijsten kan behoorlijk tijdrovend zijn. Sommige KAM-managers zien door de bomen het bos niet meer vanwege de grote diversiteit aan gevaarlijke stoffen. Om aan alle wettelijke (veiligheids)eisen te voldoen is het aan te raden om gebruik te maken van de (juiste) software. Er zijn in Nederland een aantal software oplossingen beschikbaar om het gevaarlijke stoffenbeleid binnen bedrijven, organisaties en instellingen te structureren. De applicatie Stofmanager is onder andere geschikt voor het maken van blootstellingsbeoordelingen en het

opstellen van de daarbij behorende specifieke werkplekinstructiekaarten. Bij deze applicatie is het wel belangrijk om de stofinformatie regelmatig (zelf) te updaten. Dit voorkomt dat de uitkomst van een dergelijke berekening mogelijk onbetrouwbaar is.

Met SOFOS 360 en/of het internationale Chemwatch kunnen organisaties invulling geven aan het 4-stappenmodel, opgesteld vanuit de Inspectie SZW.

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen? Of wenst u een vrijblijvende demonstratie van de software? Dan kunt u contact opnemen met Wesley Jacobs (06-46917158) of Geoffrey de Vlaam (06-21424724), beiden werkzaam als accountmanager HSE Solutions bij ITIS.

Liever contact opnemen per e-mail? Dan kunt u ons bereiken via info@itis.nl.





Hoofdstuk 01

Veiligheidsinformatieblad

Om veilig te kunnen werken met gevaarlijke stoffen is het veiligheidsinformatieblad onmisbaar.

In dit hoofdstuk meer informatie over de bijbehorende wet- en regelgeving voor de fabrikant, leverancier en de werkgever.

Het stoffenbeleid op orde krijgen begint met het maken van een overzicht van alle gevaarlijke stoffen binnen het bedrijf, de organisatie of instelling. Denk hierbij aan gevaarlijke stoffen die gebruikt worden, gemaakt worden, ontstaan tijdens werkprocessen en op voorraad zijn. Vermeldt vervolgens in het overzicht bij iedere gevaarlijke stof de bijbehorende eigenschappen. Die informatie staat in het Veiligheidsinformatieblad (VIB), ook wel Safety Data Sheet (SDS) genoemd. Het is overigens wettelijk verplicht om van alle stoffen de VIB's in bezit te hebben. Check bovendien of een stof voorkomt op bepaalde stoffenlijsten waarvoor mogelijk een aanvullende registratie- en vervangingsplicht geldt.

Het 4-stappenmodel van de Inspectie SZW kan dienen als leidraad om het stoffenbeleid op orde te krijgen.

VERPLICHTING LEVERANCIER

Iedere fabrikant, leverancier of importeur is verplicht om een veiligheidsinformatieblad te leveren aan iedereen die beroepsmatige handelingen verricht met een zuivere stof of mengsel. Wanneer er sprake is van een update binnen 12 maanden na levering is de leverancier verplicht om pro-actief een nieuwe versie van het veiligheidsinformatieblad toe te sturen. Hierna ligt de verantwoordelijkheid voor het opvragen van revisies bij de organisatie zelf. VIB's ouder dan 1 december 2010 zijn volgens Inspectie SZW te

oud zijn om aan de laatste wet- en regelgeving te kunnen voldoen. Dit geldt ook voor alle veiligheidsinformatiebladen welke alleen R-zinnen bevatten in plaats van H-zinnen.



ZORGPLICHT WERKGEVER

De werkgever moet zorgen voor een goede bescherming van de gezondheid en veiligheid van de werknemer. Dat is opgenomen in Artikel 4.1.b van het Arbeidsomstandighedenbesluit. De werkgever dient er dus voor te zorgen dat alle medewerkers beschikken over de juiste gegevens van stoffen en mengsels en is dan ook medeverantwoordelijk voor de inhoud van het veiligheidsinformatieblad. Controleer daarom de inkomende veiligheidsinformatiebladen voordat u deze deelt met de medewerkers op de werkvloer.

Twijfels over de kwaliteit van het veiligheidsinformatieblad? Dan kunt u de kwaliteit van het veiligheidsinformatieblad controleren op juistheid via <https://www.vib-check.nl/>

BEWAARTERMIJN VIB / SDS

Iedere fabrikant, importeur, distributeur of downstream-gebruiker is verplicht om alle informatie die nodig is om aan de REACH-verplichtingen te voldoen ten minste 10 jaar te bewaren. Dat is opgenomen in Artikel 36 van REACH. Deze informatie is nodig om de risico's en beheersmaatregelen inzichtelijk te maken om veilig te kunnen werken met gevaarlijke stoffen.

Het is niet verplicht om oude veiligheidsinformatiebladen te bewaren. Maar het ligt wel voor de hand om het veiligheidsinformatieblad te gebruiken als naslagwerk. In het veiligheidsinformatieblad staat namelijk alle informatie welke nodig is om aan de REACH-verplichtingen te voldoen. Een veiligheidsinformatieblad mag niet ouder zijn dan 5 jaar.

TAAL VAN HET VIB / SDS

Het veiligheidsinformatieblad moet beschikbaar zijn in de taal van de lidstaat. In Nederland moet het veiligheidsinformatieblad beschikbaar zijn in de Nederlandse taal voor de medewerkers. Dit is opgenomen in Artikel 31(5) van REACH. Het in bezit hebben van veiligheidsinformatiebladen in andere talen is niet verplicht. Maar wanneer er binnen een organisatie medewerkers werkzaam zijn met verschillende nationaliteiten kan het hebben van een veiligheidsinformatieblad in bijvoorbeeld de Engelse taal bijdragen aan het verhogen van de veiligheidscultuur op de werkvloer.

‘Ongeveer 40% van de ziektelast op het werk komt door werken met gevaarlijke stoffen’

Bron: Arboportaal





Hoofdstuk 02

Werkplekinstructiekaart

Het veiligheidsinformatieblad bevat vaak veel wetenschappelijke tekst en is hierdoor soms moeilijk leesbaar voor de werknemers op de werkvloer. Om de medewerker op een laagdrempelige manier te informeren over de gevaren, risico's en hoe zij moeten handelen in geval van nood kan gebruik gemaakt worden van een werkplekinstructiekaart.

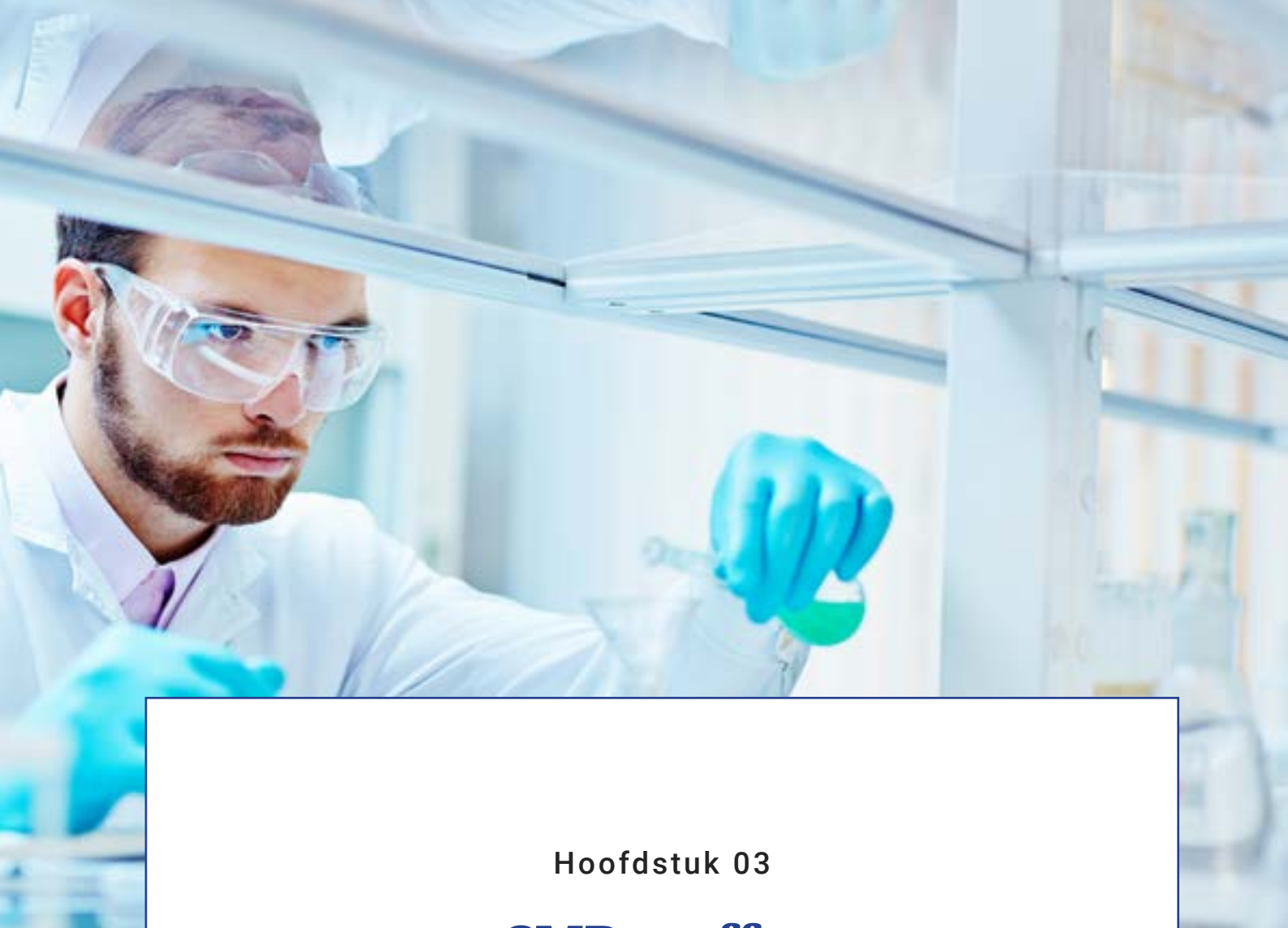
De informatie op het veiligheidsinformatieblad (VIB) is erg uitgebreid en bevat vaak veel wetenschappelijke tekst. Dit doet de leverancier vanuit de wettelijke verplichting om de gebruiker van een stof zo goed mogelijk te informeren over de mogelijke gevaren en risico's. Al deze informatie kan ervoor zorgen dat het VIB moeilijk leesbaar is. Omdat bij een calamiteit elke minuut telt, kiezen veel bedrijven ervoor om het VIB zelf samen te vatten op maximaal 1 pagina met daarop de belangrijkste gegevens. Een werkplekinstructiekaart (WIK) is met name bedoeld om de medewerker in één oogopslag duidelijk te maken over hoe zij moeten handelen in geval van nood.

'Er geldt geen wettelijke verplichting voor het hebben van een werkplekinstructiekaart als samenvatting van het VIB/SDS'



GEGEVENS OP EEN WIK

Een goede WIK bevat informatie over de gevaren van een stof, de belangrijkste pictogrammen, aangevuld met korte teksten. Denk hierbij aan informatie over hoe iemand in geval van een calamiteit moet handelen en een EHBO-advies bij inslikken, huidcontact, oogcontact of inademen van een gevaarlijke stof. Naast deze informatie is het goed om de benodigde maatregelen te vermelden om de blootstelling van de medewerker aan een gevaarlijke stof te beperken tot het minimum. Tot slot is het belangrijk om te benoemen welke blusmiddelen wel en niet geschikt zijn bij brand. In sommige gevallen kan men beter niet kiezen om de brand te blussen met water omdat men hiermee de ontstane brand kan verergeren.



Hoofdstuk 03

CMR-stoffen

Stoffen met een CMR-classificatie kunnen leiden tot kanker, de genen beschadigen of schadelijk zijn voor de voortplanting of het erfelijk materiaal. Bij CMR-stoffen geldt voor de werkgever een aanvullende registratieplicht. Naast de aanvullende registratieplicht geldt er een wettelijke vervangingsplicht wanneer dat mogelijk is voor de CM-stoffen en een advies om op zoek te gaan naar minder schadelijke alternatieven voor de R-stoffen.

WAT ZIJN CMR-STOFFEN?

Stoffen met een CMR-classificatie kunnen kanker veroorzaken (carcinogeen), ook kunnen deze stoffen onze genen beschadigen (mutageen) of schadelijk zijn voor de voortplanting of het nageslacht (reproductietoxisch).

‘Organisaties moeten op medewerkersniveau bijhouden aan welke CMR-stoffen zij zijn blootgesteld’

VERVANGINGSPLICHT CM-STOFFEN

Wanneer men binnen een organisatie gebruikt maakt van CMR-stoffen is de werkgever verplicht om actief op zoek te gaan naar minder schadelijke alternatieven voor de CM-stoffen wanneer het technisch uitvoerbaar is. Voor de R-stoffen geldt geen wettelijke vervangingsplicht maar is aan te raden ook voor deze stoffen minder schadelijke alternatieven te gebruiken wanneer dat mogelijk is. De actieve vervangingsplicht is opgenomen in Artikel 4.17 van het Arbobesluit. Het is voor de Inspectie SZW moeilijk om te beoordelen of vervanging van CM-stoffen mogelijk is. Het is dan ook aan de organisaties zelf om te verantwoorden waarom vervanging van een CM-stof niet mogelijk is. Daarnaast dient men ook aan te geven in hoeverre zij hebben gekeken naar minder schadelijke alternatieven.



CMR REGISTRATIEPLICHT

Bij het gebruik van CMR-stoffen die staan op de SZW-lijst geldt dat de werkgever moet doen wat nodig is om de blootstelling voor de medewerker tot het minimale te beperken.

Hieronder een overzicht van de registratieverplichtingen:

- Hoeveelheid CMR-stoffen die u jaarlijks vervaardigd, gebruikt of op voorraad heeft;
- Registratie in hoeverre medewerkers (kunnen) worden blootgesteld aan CMR-stoffen;
- Registratie algemene- en preventieve maatregelen om de blootstelling te beperken;
- Registratie gebruikte persoonlijke beschermingsmiddelen om de medewerker te beschermen;
- Blootstelling toetsen aan de vastgestelde grenswaarde.

Bovenstaande registratieplicht is opgenomen in Artikel 4.10c, Artikel 4.15 en Artikel 4.53 van het Arbobesluit.

SZW LIJST

Tweemaal per jaar -meestal rond de maand januari en juli- publiceert de Staatscourant een nieuwe SZW-lijst. Organisaties kunnen deze lijst raadplegen om te achterhalen welke stoffen in Nederland een CMR-classificatie hebben volgens de Inspectie SZW.

LAGE CONCENTRATIE CMR-STOFFEN IN MENGSELS

Veel organisaties vragen zich af hoe zij moeten omgaan met mengsels met daarin een lage concentratie van een CMR-stof. Hiervoor zijn in de CLP-verordening (Classification, Labeling and Packaging) generieke concentraties vastgelegd.

- Carcinogeen: Carc. Cat 1A/1B (H350) heeft een concentratiegrens van 0,1% en Carc. Cat 2 (H351) heeft een concentratiegrens van 1%;
- Mutageen: Muta. Cat 1A/1B (H340) heeft een concentratiegrens van 0,1% en Muta. Cat 2 (H341) heeft een concentratiegrens van 1%;
- Reprotoxisch: Repr. Cat 1A/1B (H360) heeft een concentratiegrens van 0,3% en Repr. Cat 2 (H361) heeft een concentratiegrens van 3%.

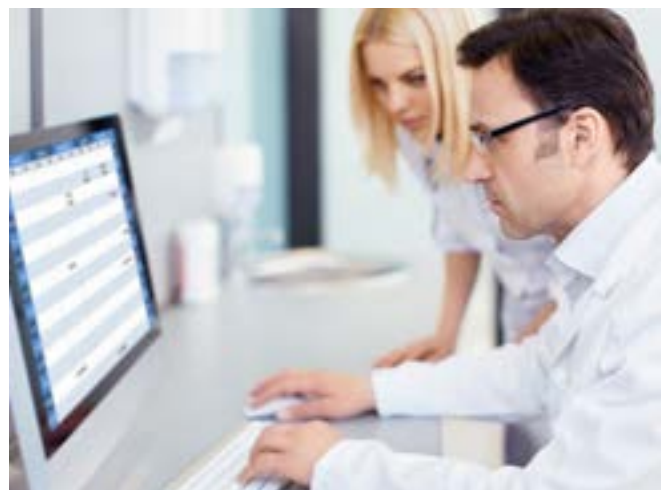
Verder kunnen er specifieke concentratiegrenzen zijn (in Annex VI van CLP, of in het ECHA-registratiedossier) die afwijken van de generieke concentratiegrenzen, zoals voor bijvoorbeeld de stof dimethylsulfaat waarvan

een concentratie boven de 0.01% al taboe is vanwege de hoge risico's op kanker en schade aan de genen. In hoeverre een stof of mengsel met een lage concentratie van één of meerdere CMR-stoffen behandeld moet worden als CMR, blijft dan ook lastig te beantwoorden. Voor een betrouwbaar en deskundig advies kan contact worden opgenomen met onze partner BIG vzw, het Brandweer Informatiecentrum voor gevaarlijke stoffen (BIG).

'Jaarlijks sterven 3000 mensen aan kanker als gevolg van stoffenblootstelling op het werk'

BEWAARTERMIJN CMR REGISTRATIE

De gegevens van de CMR-registratie op persoonsniveau dient de organisatie te bewaren tot 40 jaar na beëindiging van de blootstelling. Dit is op 1 januari 1994 vastgelegd in Artikel 4.10c van het Arbobesluit.





Hoofdstuk 04

Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS)

Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS) zijn chemische stoffen die gevaarlijk zijn voor mens en milieu omdat deze bijvoorbeeld kankerverwekkend zijn, de voortplanting verstoren of zich ophopen in de voedselketen.

Voorbeelden van ZZS zijn lood, koper en benzeen.

Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS) zijn chemische stoffen die gevaarlijk zijn voor mens en milieu omdat deze bijvoorbeeld kankerverwekkend zijn, de voortplanting verstoren of zich ophopen in de voedselketen. Voorbeelden van Zeer Zorgwekkende Stoffen zijn lood, koper en benzeen. Organisaties zijn sinds begin 2021 wettelijk verplicht om de inventarisatie van de Zeer Zorgwekkende Stoffen gereed te hebben.

BELEID ZZS IN NEDERLAND

In Nederland richt het beleid zich op het weren van Zeer Zorgwekkende Stoffen uit de leefomgeving. Deze stoffen worden met voorrang vanuit de overheid aangepakt om het risico voor mens en milieu te minimaliseren. De uitstoot van deze stoffen moet beperkt worden tot het minimum wanneer vervanging niet mogelijk is.

‘Sinds begin 2021 is het wettelijk verplicht om de inventarisatie van Zeer Zorgwekkende stoffen gereed te hebben’



ZZS-LIJST VAN HET RIVM

De groep van ZZS is groter dan de groep van Substances of Very High Concern (SVHC). Stoffen die onder de CLP Verordening zijn geclassificeerd als Carcinogeen, Mutageen of Reproductie Toxisch worden als ZZS bestempeld. Maar deze stoffen zijn niet allemaal onder REACH beoordeeld. Reden voor het RIVM om als hulpmiddel zelf een totale ZZS-lijst samen te stellen. Naast de ZZS-lijst is er ook een potentiële ZZS-lijst. Van deze stoffen is er nog niet zeker of deze ZZS zijn. De reden hiervoor is dat bepaalde gegevens nog ontbreken, of omdat er nog een evaluatie moet plaatsvinden. Na aanvullend onderzoek kan een stof verwijderd worden van de lijst of definitief gezet worden op de totale ZZS-lijst. Het RIVM publiceert meerdere keren per jaar een update van de totale ZZS-lijst.

SVHC-LIJST

Binnen de REACH-wetgeving zijn een aantal stoffen expliciet aangeduid als very high concern. Deze stoffen zijn opgenomen op de kandidaat lijst van zeer zorgwekkende stoffen voor autorisatie. Vanuit risico oogpunt is de SVHC lijst niet compleet. Er zijn namelijk meer stoffen die aan de REACH-criteria voldoen, maar nog niet op de kandidaatlijst staan. Het kan namelijk zijn dat er eerst aanvullend onderzoek nodig is, omdat de stof niet onder REACH beoordeeld is.

Niet alle stoffen zijn beoordeeld door REACH. Dat zijn bijvoorbeeld stoffen die ontstaan tijdens het (werk)proces, verbrandingsgassen. Maar ook stoffen waarvoor andere wetgeving van toepassing is, denk hierbij aan medicijnen. Dit is dan ook de reden geweest voor het RIVM om een eigen Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS) lijst op te stellen.

POTENTIËLE ZZS-LIJST (PZZS)

Naast de totale ZZS-lijst wordt er door het RIVM ook een potentiële ZZS-lijst bijgehouden. Van stoffen op deze lijst is nog niet zeker of deze ZZS zijn. Dit kan zijn omdat bepaalde gegevens op dit moment nog ontbreken. Of omdat de evaluatie van de beschikbare gegevens nog moet plaatsvinden. Na aanvullend onderzoek kan een stof worden verwijderd van de lijst of definitief geplaatst worden op de totale ZZS-lijst.



DOEL EN CRITERIA PZZS

De ZZS criteria zijn gebaseerd op artikel 57 van de REACH Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën Verordening (EG Europese Gemeenschap). Lees meer over de ZZS criteria. De lijst is een hulpmiddel voor bedrijven en vergunningsverleners. Het doel van de potentiële ZZS-lijst is de uitstoot van deze stoffen uit voorzorg beperken.

‘Van stoffen op de PZZS-lijst is nog niet zeker of deze ZZS zijn. Het doel van deze stoffen is de blootstelling en uitstoot daarvan uit voorzorg beperken’



Hoofdstuk 05

Globally Harmonised System (GHS)

Wanneer men werkt met gevaarlijke stoffen is het belangrijk dat de medewerkers kennis hebben over symbolen en de bijbehorende betekenis. Hierdoor heeft men weet over de mogelijke gevaren en risico's die een stof met zich mee kan brengen op het werk.

Om veilig te kunnen werken met gevaarlijke stoffen is het belangrijk dat iedereen binnen de organisatie kennis heeft over de symbolen en hun betekenis. De symbolen zijn er natuurlijk niet voor niets en kunnen in enkelvoud of in combinatie met elkaar voorkomen. Ze zijn er zodat gebruikers en vervoerders weten welke gevaren een stof met zich mee kan brengen.

GHS-SYSTEM

Per 1 juni 2015 heeft het Globally Harmonised (GHS)-System alle oude pictogrammen met de bekende oranje kleur en R+S-zinnen vervangen om wereldwijd te komen tot één systeem voor gevaarindeling van gevaarlijke stoffen. Informatie over gevaarlijke-stoffen-symbolen en hun betekenis is op de website van de Rijksoverheid als poster te downloaden.

Zie: https://rvs.rivm.nl/gevaarsindeling/ADR/gevaar_etiketten-en-kenmerken/

‘Per 1 juni 2017 zijn alle oude (oranje van kleur) pictogrammen en de daarbij behorende R+S-zinnen vervangen door het GHS-Systeem’

ETIKETTERING CONFORM CLP

De afkorting CLP staat voor Classification, Labelling and Packaging (indeling, etikettering en verpakking). De CLP-verordening is in januari 2009 in werking getreden en gebaseerd op het GHS-systeem van de Verenigde Naties. Met deze indeling wil de EU zowel werknemers als consumenten zo goed mogelijk informeren over de gevaren van chemische stoffen.

De richtlijnen Gevaarlijke Stoffen en Richtlijn Gevaarlijke Preparaten zijn met de intrede van de CLP-verordening komen te vervallen.



BESTAANDE VOORRAAD

Om veilig te kunnen werken met gevaarlijke stoffen is het belangrijk dat iedereen binnen de organisatie kennis heeft over de symbolen en hun betekenis. De symbolen zijn er natuurlijk niet voor niets en kunnen in enkelvoud of in combinatie met elkaar voorkomen. Ze zijn er zodat gebruikers en vervoerders weten welke gevaren een stof met zich mee kan brengen.

POSTER SYMBOLEN










Het is belangrijk dat men op de werkvloer weet heeft over de betekenis van de pictogrammen en wanneer men deze moet gebruiken. Daarnaast dient men ook weet te hebben over de minimale afmetingen van etiketten en pictogrammen. Om deze informatie over te

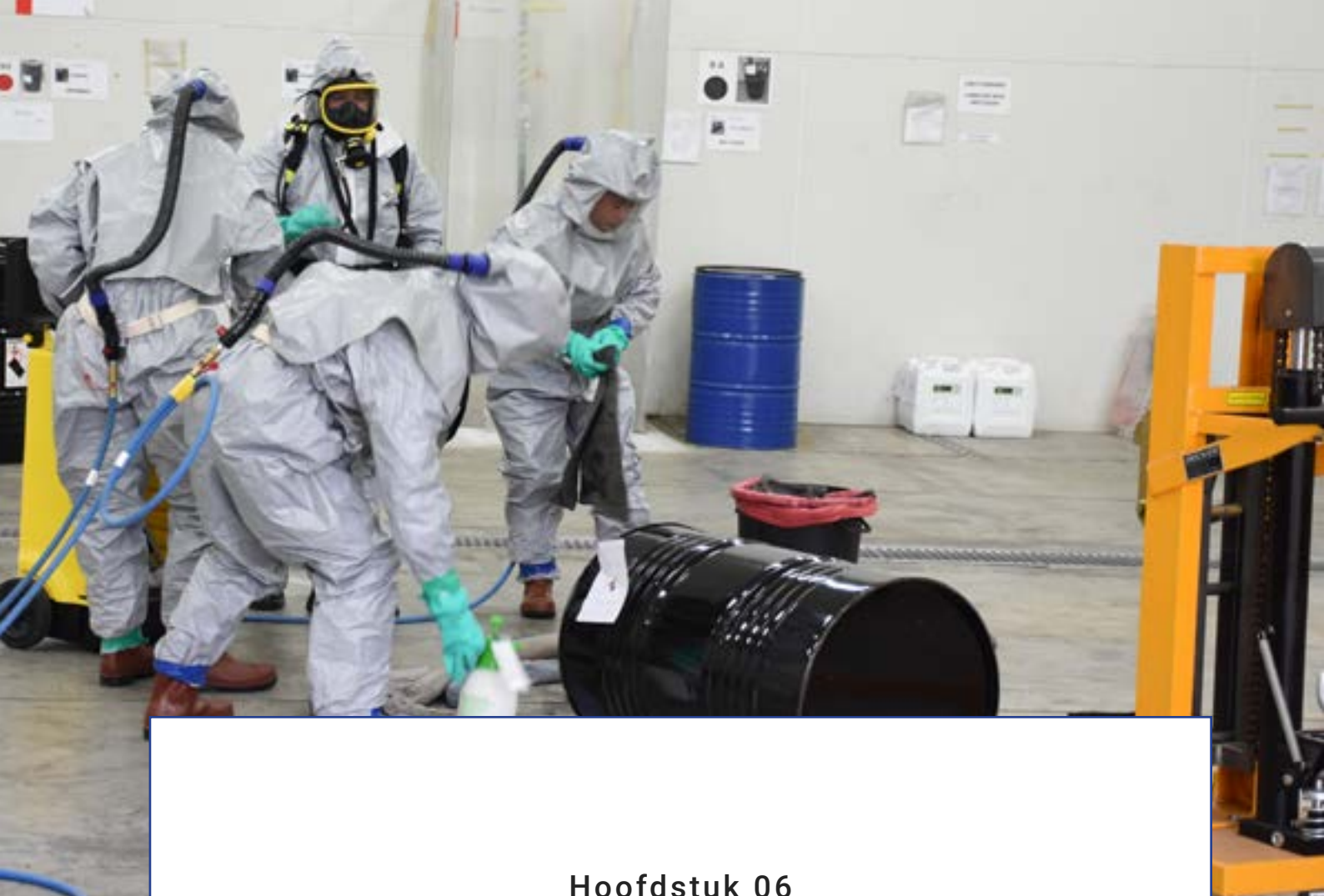
brengen aan de medewerkers op de werkvloer is het aan te raden om gebruik te maken van een poster op de werkplek. Via onderstaande link kunt u een poster downloaden met daarop per pictogram een toelichting.

https://www.chemischestoffengoedgeregeld.nl/sites/default/files/CLP_poster_a3.pdf

GHS-HELPDESK

Wanneer organisaties vragen hebben m.b.t. het GHS-systeem kunnen zij contact opnemen met de GHS-Helpdesk via de website: www.ghs-helpdesk.nl

<p>Health hazard</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Carcinogen • Mutagenicity • Reproductive toxicity • Respiratory sensitizer • Target organ toxicity • Aspiration toxicity 	<p>Flame</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Flammables • Pyrophorics • Self-heating • Emits flammable gas • Self-reactives • Organic peroxides 	<p>Exclamation mark</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Irritant (skin and eye) • Skin sensitizer • Acute toxicity (harmful) • Narcotic effects • Respiratory tract irritant • Hazardous to ozone layer (non-mandatory)
<p>Gas cylinder</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Gases under pressure 	<p>Corrosion</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Skin corrosion / burns • Eye damage • Corrosive to metals 	<p>Exploding bomb</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Explosives • Self-reactives • Organic peroxides
<p>Flame over circle</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Oxidizers 	<p>Environment (Non-Mandatory)</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Aquatic toxicity 	<p>Skull and crossbones</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Acute toxicity (fatal or toxic)



Hoofdstuk 06

Blootstelling beoordelen

Het is wettelijk verplicht om de blootstelling van de medewerkers aan chemische stoffen vast te stellen en te toetsen aan de grenswaarde. Om de blootstelling te beoordelen kan men gebruik maken van een Tier 1 of Tier 2 blootstellingsmodel.

Het is wettelijk verplicht om de blootstelling van de medewerkers aan chemische stoffen vast te stellen en te toetsen aan de grenswaarde. Om de blootstelling te beoordelen kunnen organisaties gebruik maken van een Tier 1 of Tier 2 blootstellingsmodel.

‘De beoordeling van de blootstelling moet altijd voldoen aan de wettelijke eisen. Niet iedere tool is even compleet’

ONLINE HULPMIDDELEN

Er zijn verschillende online hulpmiddelen om de blootstelling te beoordelen. Welke tool u ook toepast, u bent zelf verantwoordelijk voor de juiste toepassing ervan.



VOORKEUR INSPECTIE SZW

Er zijn verschillende online hulpmiddelen om de blootstelling te beoordelen. De Inspectie SZW heeft geen voorkeur voor welk model u zou moeten gebruiken. Wel is het zo dat de betrouwbaarheid per model varieert. In sommige gevallen is een aanvullende onderbouwing nodig -door bijvoorbeeld metingen te doen van de blootstelling op de werkplek- omdat het gebruikte blootstellingmodel nog onvoldoende gevalideerd is gebleken.



TIER 1 BLOOTSTELLINGSMODEL

Een Tier 1-blootstellingsmodel is een relatief eenvoudig model om de blootstelling van uw werknemers te karakteriseren en gezondheidsrisico's te beoordelen. De schatting is conservatief, dus 'aan de veilige kant'. Een voorbeeld van een blootstellingsmodel zijn ECETOC-TRA 2 & 3 en Chemwatch (ITIS).



TIER 2 BLOOTSTELLINGSMODEL

Een Tier 2-model is lastiger in te vullen; het bevat een meer geavanceerde benadering. De uitkomst is een meer realistische schatting van de blootstelling. Voorbeelden van een Tier 2 blootstellingsmodel zijn Stoffenmanager (koppeling met SOFOS 360 van ITIS) en ART.

ARTIKEL 4.1.B VAN HET ARBOBESLUIT

In alle gevallen waarin werknemers worden blootgesteld of kunnen worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen, moet de werkgever zorgen voor een doeltreffende bescherming van de gezondheid en veiligheid van de werknemer. Klik op onderstaande link om te zien welke verplichtingen de werkgever heeft wanneer medewerkers worden blootgesteld of kunnen worden blootgesteld aan gevaarlijke stoffen.

Link:

https://wetten.overheid.nl/BWBR0008498/2021-01-01/#Hoofdstuk4_Afdeling1_Paragraaf2_Artikel4.1b





Hoofdstuk 07

Zwangerschap en gevaarlijke stoffen

Werken met gevaarlijke stoffen kan bij zowel vrouwen als mannen schadelijk zijn voor de vruchtbaarheid. De werkgever is verplicht om informatie over dit onderwerp op een laagdrempelige manier beschikbaar te stellen aan de medewerkers.

Werken met gevaarlijke stoffen kan bij zowel vrouwen als mannen schadelijk zijn voor de vruchtbaarheid. Bepaalde stoffen kunnen ook voor, tijdens en na de zwangerschap schadelijk zijn voor het kind. Toegankelijke informatie, duidelijke procedures en het aanstellen van een vertrouwenspersoon helpt medewerkers op tijd de juiste maatregelen te treffen bij hun kindwens.

ZORGPLICHT WERKGEVER

De werkgever hoeft niet zelf te vragen aan haar werknemers of er sprake is van een kindwens. Deze verantwoordelijkheid ligt bij de werknemer zelf.

De werkgever is verplicht om informatie over dit onderwerp op een laagdrempelige manier beschikbaar te hebben. Zorg voor duidelijke procedures en wijs voor dit onderwerp een interne vertrouwenspersoon aan. Door deze informatie altijd beschikbaar te stellen kunnen medewerkers op de juiste tijd zelf maatregelen treffen bij het hebben van een kindwens.



‘Voor, tijdens en na de zwangerschap brengt het werken met gevaarlijke stoffen grote risico’s met zich mee voor ouder en kind’

VOOR DE ZWANGERSCHAP

Over het algemeen zijn vrouwen al minstens 2 weken zwanger voordat ze ontdekken dat zij in verwachting van een kind zijn. De gezondheid van het kind begint al voor de bevruchting. Sommige stoffen kunnen voor de zwangerschap al schadelijk zijn voor de gezondheid van het kind. Met name stoffen die schadelijk zijn voor de voortplanting. Daarom is het belangrijk dat zowel de vrouwelijke en mannelijke medewerkers voor de zwangerschap op de hoogte zijn van beschermende maatregelen. Op deze manier voorkomt u dat het kind onnodige risico's loopt.

TIJDENS DE ZWANGERSCHAP

Met name in de eerste 3 maanden van de zwangerschap is een ongebooren kind erg kwetsbaar. De kans op een aangeboren afwijking is dan het grootst. Ook in de maanden daarna kunnen de medewerker en het kind gevaar lopen door blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Pas daarom de werkzaamheden tijdens de zwangerschap aan om de gevaren voor de werkneemster en het ongebooren kind te beperken.



NA DE ZWANGERSCHAP

Ook na de zwangerschap is het beter om blootstelling aan sommige gevaarlijke stoffen te vermijden. Geeft een medewerker borstvoeding, dan kan het kind deze stoffen via de borstvoeding alsnog binnenkrijgen. Wellicht hebben medewerkers hier al weet van. Maar ook hier geldt dat u dergelijke situaties beter kunt voorkomen dan genezen.

“De werkplekinstructiekaarten staan in meerdere talen paraat in Chemwatch, evenals up-to-date Safety Data Sheets van de door ons gebruikte stoffen”

Femke Beskers

Vreugdenhil Dairy Foods



“SOFOS maakt informatie over een veilige omgang met gevaarlijke stoffen toegankelijk voor medewerkers en de mogelijkheid om met toespitste rapportages hulpdiensten en overheidsinstanties snel en effectief over de aanwezige gevaarlijke stoffen te informeren.”

Sandra Korff de Gidts

Catharina Ziekenhuis

