

## Wat zijn CMR stoffen?

De afkorting CMR staat voor **Carcinogeen, Mutageen en Reproductie toxisch**. Deze stoffen kunnen kanker veroorzaken, schade veroorzaken aan onze genen of schadelijk zijn voor de voortplanting en het nageslacht.

## CMR stoffen herkennen

CMR-stoffen op de werkplek kan men herkennen aan de H-zinnen op het etiket en rubriek 15.1 (lokale wetgeving) van het veiligheidsinformatieblad van de leverancier.

### Kankerverwekkende stoffen:

- **H350**: bewezen kankerverwekkend
- **H351**: verdacht kankerverwekkend

### Mutagene stoffen:

- **H340**: bewezen mutageen
- **H341**: verdacht mutageen

### Reproductie toxische stoffen:

- **H360**: bewezen reproductie toxisch
- **H361**: verdacht reproductie toxisch
- **H362**: schadelijk bij lactatie, borstvoeding

## STOP-strategie

Elke werkgever heeft de plicht om alle maatregelen te nemen die nodig zijn om ervoor te zorgen dat de medewerkers beschikken over een veilige werkplek. Wanneer organisaties gebruik maken van stoffen met een CMR-classificatie in Nederland moeten zij hiervoor **het STOP-principe** hanteren. De afkorting STOP staat voor substitutie, technische maatregelen, organisatorische maatregelen en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).

### Ik wil meer weten over de STOP strategie!

- Naar **het artikel** op de website van ITIS

## Registratie op persoonsniveau

CMR registratie op persoonsniveau geldt voor alle CMR-stoffen met categorie 1A en 1B. Voor CMR-stoffen in categorie 2 geldt geen registratieplicht op persoonsniveau. Maar let er wel op dat een CMR-stof uit categorie 2 een categorie 1 CMR-stof kan worden in de toekomst.



## Bewaartermijn

Werkgever dient de CMR-registratie op persoonsniveau te bewaren tot 40 jaar na beëindiging van de blootstelling.

## Registratieplicht

Wanneer men binnen de organisatie gebruik maakt van CMR-stoffen en vervanging niet mogelijk is dient de werkgever een aanvullende registratie bij te houden:

- Actief vastleggen en bijhouden van het register op aanwezigheid CMR-stoffen
- Vastleggen motivatie waarom vervanging niet mogelijk is
- Hoeveelheid CMR-stoffen die men binnen de organisatie vervaardigd, verbruikt of op voorraad zijn
- Registratie in hoeverre medewerkers kunnen worden blootgesteld aan CMR-stoffen
- Registratie gebruikte persoonlijke beschermingsmiddelen
- Registratie getroffen technische- en organisatorische maatregelen om de blootstelling te beperken tot het minimum;
- Registratie toetsing van de blootstelling aan de wettelijke grenswaarde

## Arbeidsomstandighedenbesluit

Voor meer informatie over de vervangingsplicht en de aanvullende registratieplicht bij het gebruik van CMR-stoffen kun je **Artikel 4.2 / Artikel 4.4 / Artikel 4.10c / Artikel 4.13 / Artikel 4.15 / Artikel 4.17 / Artikel 4.53** raadplegen van het Arbeidsomstandighedenbesluit